EJERCICIO 2019

Memoria de actividades

TOTS JUNTS PODEM

Plena inclusión
Comunidad Valenciana

ÍNDICE

1."Tots Junts Podem"

- Carta de la Junta directiva
- Nuestra historia, finalidad, misión, valores y líneas estratégicas.
- Beneficiarios
- Organigrama
- Órganos de Gobierno: Junta directiva
- Acreditaciones

2. Líneas Estratégicas de actuación, Programas y actividades realizadas en cada uno de ellas durante 2019.

- Ocio y tiempo Libre
- Vida Independiente
- Apoyo a las familias

4.Actividades realizadas con Plena Inclusión Comunidad Valenciana.

5. Voluntariado

6. Cronograma de actividades

7. Redes Sociales

8.Información económica

"TOTS JUNTS PODEM"

Carta de la Junta Directiva

Estimadas familias, al igual que en años anteriores, queremos presentaros la Memoria de Actividades de nuestra Asociación durante 2019.

El objetivo es sobre todo reflexionar y compartir con todas vosotras los logros y las dificultades que han marcado el pasado año.

Empezaremos por los aspectos positivos que nos han hecho crecer y mejorar.

En primer lugar, destacar la incorporación de siete nuevas familias. Puede parecer una cifra pequeña pero ha supuesto un gran esfuerzo. Hemos querido que el proceso de acogida e incorporación fuera lo más riguroso posible pero a la vez muy personal y cercano.

La participación de las “familias acompañantes” ha sido fundamental, primero por la cercanía y agilidad que ha supuesto y segundo porque ha permitido la colaboración directa de todas aquellas personas que lo han deseado.

En segundo lugar, también consideramos muy positivo el esfuerzo realizado para establecer relaciones y trabajar en red con otras entidades. Así se han seguido reforzando vínculos con Asociaciones como Entre Amics, Lluerna, los grupos Scout Mowgli y Seonee, Aderes y Tymbals Dypercusión. Es nuestra intención firmar acuerdos de colaboración con algunas de estas entidades que nos permitan compartir recursos y actividades y que supongan un beneficio mútuo. Tenemos el convencimiento de que futuro y trabajo en red van estrechamente unidos.

Otro paso adelante ha sido la solicitud del Visado de Igualdad al Instituto de la Mujer de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas. ¿Se contrataron los servicios de una empresa para la elaboración del Plan y

se preparó toda la documentación para su presentación. Ha sido difícil, pues nuestra Asociación no se ajusta a los parámetros establecidos, pero finalmente se nos ha concedido el visado, lo que supone una acreditación oficial y una mayor puntuación a la hora de solicitar subvenciones.

En cuanto a dificultades, la principal se ha centrado en el aspecto económico. La situación ha sido grave, sobre todo por el hecho de que a pesar de tener una subvención importante, concedida por la Conselleria de Igualdad y políticas inclusivas, ésta no se ha cobrado hasta el pasado mes de junio. Así pues, la Junta hubo de tomar medidas para paliar esta situación; estas medidas abarcaron desde el adelanto de dinero por parte de las personas que la forman, hasta la demora de 4 meses en la contratación de una nueva coordinadora de Ocio, la organización de eventos para captar fondos y el impulso de la figura del socio/a colaborador/a, para poder seguir adelante.

El otro aspecto que nos ha preocupado y sigue haciéndolo actualmente, ha sido la captación y mantenimiento del voluntariado.

Como todas sabéis las personas voluntarias son un pilar fundamental en nuestra Asociación por lo que hay que hacer una labor continua de motivación, participación, formación y captación.

Durante el primer trimestre un número significativo de personas voluntarias que llevaban más años se dio de baja. Consideramos que esta situación forma parte de un proceso natural ya que al ser personas muy jóvenes sus vidas están en un momento de constante cambio y evolución, tanto a nivel personal como profesional. No obstante, esto supuso un gran esfuerzo por parte de la coordinadora de ocio y la persona de la Junta encargada, para captar nuevas personas voluntarias y tras un duro trabajo en el mes de mayo volvíamos a contar con 30 voluntarios y voluntarias.

Por último, destacar la estrecha relación mantenida con Plena Inclusión CV, gracias a la cual se ha podido ofrecer a nuestros chicos y chicas programas y actividades formativas que de otra forma no hubieran sido posible.

LA JUNTA DIRECTIVA

FINALIDAD, MISIÓN, VALORES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Misión

Acompañar, dando apoyo como familias a personas con discapacidad intelectual y/ o del desarrollo en las diferentes etapas de la vida, fomentando su inclusión social

Visión

Ser un referente pionero de ocio y un grupo de familias que apoyamos y reivindicamos los derechos de las personas a las que representamos.

Valores

Unión familiar
Capacidad
Critica y de revisión constante.
Respeto a la dignidad de la persona con discapacidad intelectual.

Líneas estratégicas de intervención y programas que se desarrollan

OCIO Y TIEMPO LIBRE

- Programa de ocio inclusivo
- Talleres

APOYO A LAS FAMILIAS

- Actividades de información, orientación y convivencia
- Información trabajo junta directiva
- Plan de acogida y acompañamiento

VIDA INDEPENDIENTE

- Programa de preparación para la vida independiente
- Programa de autogestores
- Programa de acompañamiento

FORMACIÓN PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL

- Grupo de trabajo de estudio, análisis y reflexión sobre la situación de la formación para el empleo con el objetivo de plantear una propuesta formativa y de inserción.

BENEFICIARIOS/AS

47 FAMILIAS

La incorporación de 7 nuevas familias, ha supuesto un esfuerzo y a la vez un impulso para acabar de perfilar nuestro Plan de Acogida y acompañamiento, que a su vez ha propiciado la participación activa de varias familias.

Durante 2019:

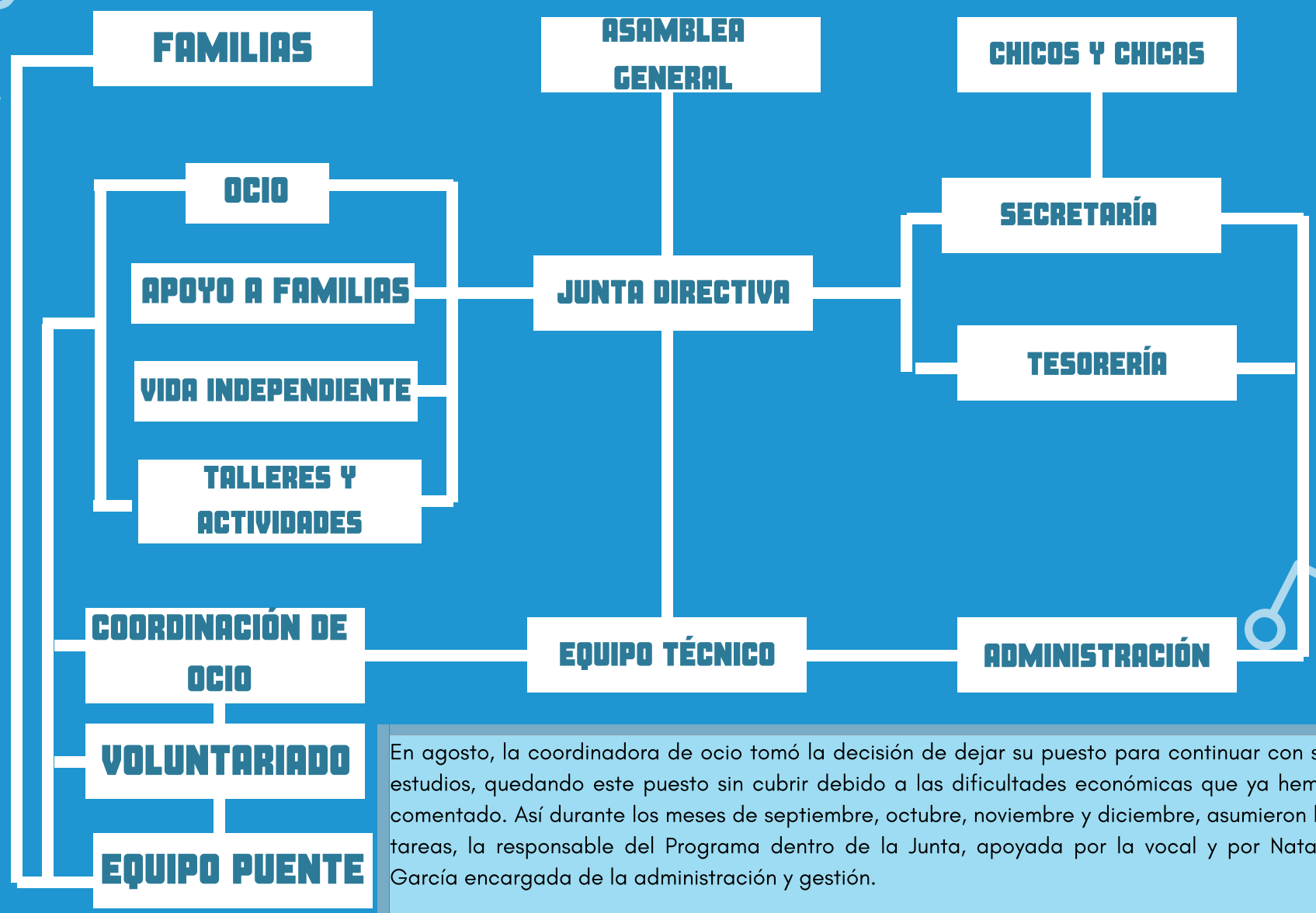
- **5 bajas**
- **7 altas**

Al finalizar 2019:

14 en lista de espera

A algunas de estas familias se les ha proporcionado asesoramiento tanto a nivel personal como a nivel de gestiones administrativas.

ORGANIGRAMA



En agosto, la coordinadora de ocio tomó la decisión de dejar su puesto para continuar con sus estudios, quedando este puesto sin cubrir debido a las dificultades económicas que ya hemos comentado. Así durante los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre, asumieron las tareas, la responsable del Programa dentro de la Junta, apoyada por la vocal y por Natalia García encargada de la administración y gestión.

Por otra parte, destacar que ha habido una actualización en el grupo del Equipo Puente, con la incorporación de nuevos/as monitores/as y el cese de otros, generando así, un nuevo clima de trabajo, con nuevas ideas y objetivos. No obstante, el funcionamiento de este equipo durante 2019 ha sido muy irregular ya que ha sido muy difícil coordinar los horarios para poder reunirse.

JUNTA DIRECTIVA

PRESIDENTA

Pilar Martínez Coves

VICEPRESIDENTA

Belén Más Alario

SECRETARIA

Eva Fons Alonso

VICESECRETARIA

Mariluz Conesa Martínez

TESORERO

Javier Antonio Ortiz LLoria

VOCAL

Maricarmen Fraile Pardo

VOCAL

Amparo García Ibarra

VOCAL

Angela Paredes Abad

Durante 2020 deberá renovarse el 50% de cargos de la actual Junta, mediante el correspondiente proceso electoral.

ACREDITACIONES

TJP nace en mayo de 2012 y se inscribe en la Sección primera del Registro de asociaciones, unidad territorial de Valencia, con el número CV-Ol-0497S7V.

OTROS REGISTROS:

- Registro autonómico de asociaciones de la Comunidad Valenciana con el código CV-04-0S2077-V, como entidad de voluntariado.

- Registro de Entidades de Acción Social de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.N .° Inscripción 4478.

- Registro de Asociaciones juveniles del Instituto Valenciano de la Juventud, IVAJ.

- Registro Municipal de Entidades ciudadadanas con el n.° 1057T.

- Visado de Plan de Igualdad de la Direcció General del Institut Valencià de les dones de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN, PROGRAMAS Y ACTIVIDADES REALIZADAS EN CADA UNO DE ELLOS DURANTE 2019.

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Tots Junts Podem" apuesta por un ocio inclusivo, siendo el eje vertebrador de la mayoría de actividades y programas que desarrolla la entidad.

TJP, propone un Programa de ocio inclusivo que, en la línea del modelo planteado y defendido por Plena Inclusión, tiene como misión la de contribuir a la mejora del proyecto de calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y a la transformación de los entornos comunitarios de ocio, proporcionando y promoviendo recursos, apoyos, redes y oportunidades para que cada persona disfrute de un ocio en comunidad y la comunidad garantice la igualdad en la participación.

Objetivos del programa:

- Fomentar las relaciones interpersonales y la participación en la Comunidad.
- Proporcionar placer y disfrute personal a través de la libre elección.
- Potenciar la evolución dinámica de las personas con discapacidad intelectual a través de la promoción de sus capacidades.
- Desarrollar la autonomía, para que puedan hacer uso y autogestionarse su propio tiempo libre, evitando el paternalismo y la sobreprotección.
- Desarrollar la capacidad para mantener relaciones de igual a igual con otros jóvenes voluntarios/as.
- Favorecer la sensibilización de la población general con el colectivo de adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA Y ACTIVIDADES REALIZADAS

PROGRAMA DE OCIO INCLUSIVO

- Ocio fines de semana
- Talleres
- Ocio +
- Ocio en periodos vacacionales

OCIO FINES DE SEMANA

3 o 4 actividades semanales diferentes

oferta basada

intereses

demandas

Grupos de 8 pesonas (como máximo)

APOYO

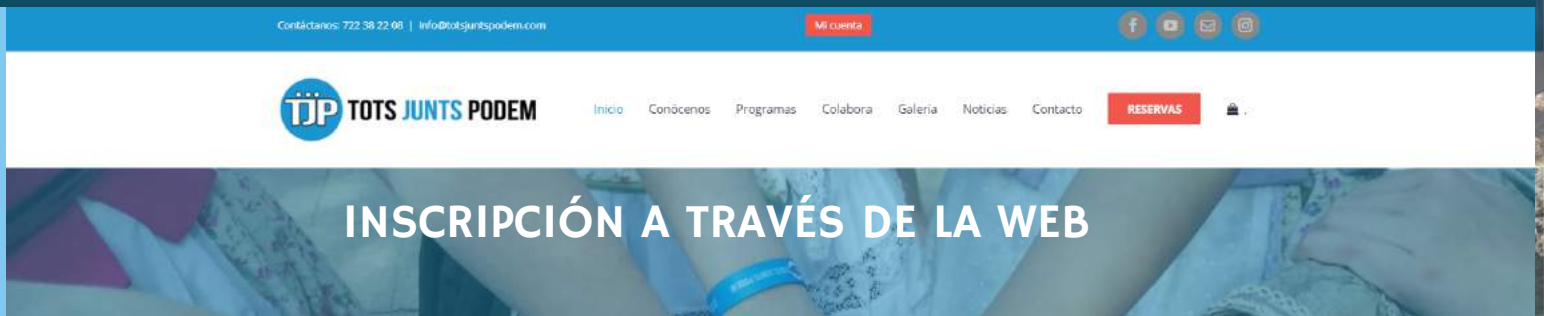
2 o 3 voluntarios/as

28 salidas de ocio

PARTICIPACIÓN

18 personas por salida (media)

- GRUPOS REDUCIDOS, PARA FOMENTAR SU AUTONOMÍA Y AUMENTAR SU INCLUSIÓN SOCIAL.
- UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS DE LA CIUDAD DE VALENCIA Y POBLACIONES CERCANAS, TANTO A NIVEL CULTURAL COMO DEPORTIVO Y SOCIAL.



INSCRIPCIÓN A TRAVÉS DE LA WEB

VALORACIÓN

La valoración es muy positiva, los chicos y chicas manifiestan estar muy satisfechos/as con las salidas de ocio. Aunque cabe destacar que la participación ha bajado, siendo la causa principal el aumento del abanico de posibilidades de ocio de los chicos/as en otras entidades.

PROGRAMA DE OCIO +

Este programa se ha dirigido a adolescentes y jóvenes de TJP mayores de edad, que demandaban un ocio más autónomo y con menores apoyos.

El Ocio Plus ha cubierto la necesidad de muchos chicos y muchas chicas, de seguir avanzando y realizar actividades de ocio con más autonomía, mayor capacidad de elección y menos apoyo.

El objetivo fundamental ha sido aprender a gestionar su propio ocio de la manera más autónoma posible y dándole la importancia real que tiene, pues incide, a gran escala, en su calidad de vida.

- PLANIFICACIÓN GRUPAL DE SU PROPIO OCIO
- MEJORA EN EL MANEJO DEL DINERO
- INVESTIGACIÓN DE DIFERENTES RECURSOS DE OCIO
- CREACIÓN DE UN GRUPO DE AMIGOS/AS
- MAYOR GESTIÓN DEL TIEMPO

2 GRUPOS DE 5 O 6 PERSONAS CON UNA PERSONA DE APOYO POR GRUPO

4 ACTIVIDADES DE OCIO Y UN VIAJE A MADRID

VALORACIÓN

El Programa de Ocio + ha sido valorado positivamente por el grupo de chicos y chicas que ha participado.

No obstante, tal como se comentó en la memoria del pasado año, preocupa como seguir para poder ampliar el número de chicos y chicas participantes.

En este sentido, se valora una nueva propuesta que no dependa tan directamente de la disponibilidad horaria semanal de la coordinadora y las personas voluntarias y que permita dar un paso adelante. El punto de partida debería ser la iniciativa individual o grupal de los chicos y chicas y el apoyo de TJP para llevarla adelante, haciendo extensivo el programa a todas los chicos y chicas mayores de 18 años.

OCIO EN PERIODOS VACACIONALES

El objetivo es dar respuesta a la necesidad de seguir disfrutando del ocio y tiempo libre y mantener las relaciones ofreciendo la posibilidad de seguir encontrándose con sus amigos y amigas, ya sea realizando actividades dentro de la propia ciudad, como desplazándose a otros lugares para realizar visitas culturales y descansar alejándose de la rutina habitual.

En 2019 se han realizado 4 salidas en periodos vacacionales con una participación total de 44 personas.

Los destinos se han decidido entre los y las participantes. Se ha procurado siempre que sean entornos que faciliten la interacción y la realización de actividades diversas.

Tras la realización de todas las estancias vacacionales se ha realizado una encuesta a los y las participantes con el objetivo de mejorar. Además, el coordinador o coordinadora de la actividad ha emitido un informe de evaluación sobre la misma.

VALORACIÓN

Los viajes se han adaptado a las demandas de los jóvenes, teniendo en cuenta tanto sus necesidades, como el número de participantes. Además, ha habido total flexibilidad para adaptarnos a las necesidades de los chicos y chicas.

TALLERES

TALLER DE MÚSICA

Este taller ha dado respuesta a la demanda planteada por un grupo de chicos y chicas. El objetivo es desarrollar la creatividad a la vez que mejorar la coordinación y la capacidad de escucha en el ámbito musical haciendo especial hincapié en los aspectos rítmicos.

Han participado 8 personas. El taller finalizó a mitad de año, al disminuir la participación en el mismo y porque a la persona encargada de impartirlo le surgieron otro tipo de compromisos laborales.
Dado que seguía habiendo demanda de una actividad musical se contactó con Tymbals DyPercusion y en octubre de 2019 14 jóvenes de TJP se inscribieron a este grupo de batucada.

El taller se realiza los sábados por la mañana en la calle Pepita, compartiendo espacio, como mencionábamos anteriormente, con más personas con discapacidad intelectual y con personas jóvenes sin discapacidad que valoran la diversidad como algo que enriquece sus vidas, de ahí su hashtag "#Diversidadmehacesfalta" que compartimos también en nuestras RRSS.

Algunos de los objetivos del taller son adquirir competencias musicales a través de la percusión, así como fomentar la participación y convivencia en la sociedad.

Existe una estrecha relación entre TJP y Tymbals DiPercusión, participando conjuntamente en campañas de visibilización de nuestro colectivo.

La valoración de los chicos y chicas participantes es muy positiva y participan en un gran número de actividades.

TALLER DE VIDEOJUEGOS

Este taller se inició en el mes de Diciembre de 2019, siendo 11 las personas participantes y manteniéndose el número hasta la finalización del mismo año.

Fue propuesto a nuestra Asociación por "Team Belial. Team Belial lo forman un grupo de personas jóvenes que apuestan por la inclusión de las personas con discapacidad desde los videojuegos (eSports), yendo más allá del entrenamiento y la competición. Se le da el protagonismo al juego en equipo para fomentar numerosas habilidades.

Desde Team Belial han formado un equipo de personas con y sin discapacidad, para visibilizar que todo el mundo tiene cabida, independientemente de sus características. Creando un espacio en el que no cabe la discriminación.

Para llevar a cabo todo esto, existen profesionales de la educación formados que atienden a los chicos y chicas participantes y a sus diferentes necesidades, Intentando generar oportunidades y eliminando barreras.

La actividad consiste en un taller de una hora semanal, donde los integrantes del equipo juegan a sus juegos eSports favoritos a la vez que descubren y proponen otros nuevos, aprendiendo nuevas estrategias para mejorar los juegos.

Se realizan partidas por parejas o equipos, promoviendo así el trabajo en equipo, las relaciones sociales y la deportividad. De esta forma también se fomenta el uso de las nuevas tecnologías.

Los participantes deben tener un mínimo de autonomía que les permita manejar el teléfono/tablet/ joystick, aunque no tienen dificultad de manejo.

La valoración es positiva ya que desde que el proyecto se inició, los participantes asisten con asiduidad, disfrutan y han mejorado su capacidad de trabajar en equipo, y sus habilidades sociales.

DEPORTES

Durante este año, se ha continuado fomentando el deporte colaborando con entidades que lo promueven y ofertan actividades:

- Colaboración con el club de Rugby Les Abelles, dónde entrenan una vez por semana 9 de los/as chicos/as.

- Se mantiene estrecha relación con la asociación Aderes, dónde 16 chicos/as de TJP también pertenecen, realizando fútbol, baloncesto y natación.

- Judo ParaOlympic

ADERES
BURJASSOT

VALORACIÓN GLOBAL

La valoración para TJP es muy satisfactoria. El programa de Ocio inclusivo se ha mostrado como una herramienta eficaz que permite construir relaciones solidarias, comprometidas y socialmente responsables con los otros/as y esto, proporciona un crecimiento personal y un desarrollo social que permite avanzar en la igualdad de derechos y oportunidades.

La mejora de la calidad de vida de nuestros/as chicos/as es evidente: tienen grupos de amigos/as más cercano, se sienten más libres y seguros/as para tomar decisiones. Luchan por sentirse más incluidos/as en nuestra sociedad, trabajando por tener un presente y un futuro que les permita ser felices.

El ocio por el que luchamos desde Tots Junts Podem estamos seguros/as que da una oportunidad muy grande de autodeterminación a cada chico/a, pues cada vez son más capaces de elegir lo que quieren hacer, cómo y con quién. Están siendo capaces de poner un rumbo determinado en sus vidas y el ocio, les afecta muy positivamente en el resto de ámbitos de su día a día.

Se trata pues, de una gran oportunidad de empoderamiento que se les está brindando, ya que están siendo conscientes de que son capaces de hacer todo lo que se proponen y de tener un círculo de amigos/as. Además, que su familia sea consciente de esto, para ellos/as, sabemos que es muy importante, pues saben que están logrando dar un gran paso y se sienten muy bien reconocidos/as por las personas más importantes que los/as rodean.

Por eso, creemos que es el momento de dar un paso hacia delante, impulsando la iniciativa de nuestros chicos y chicas y dándoles el apoyo necesario para poder hacer realidad sus proyectos.

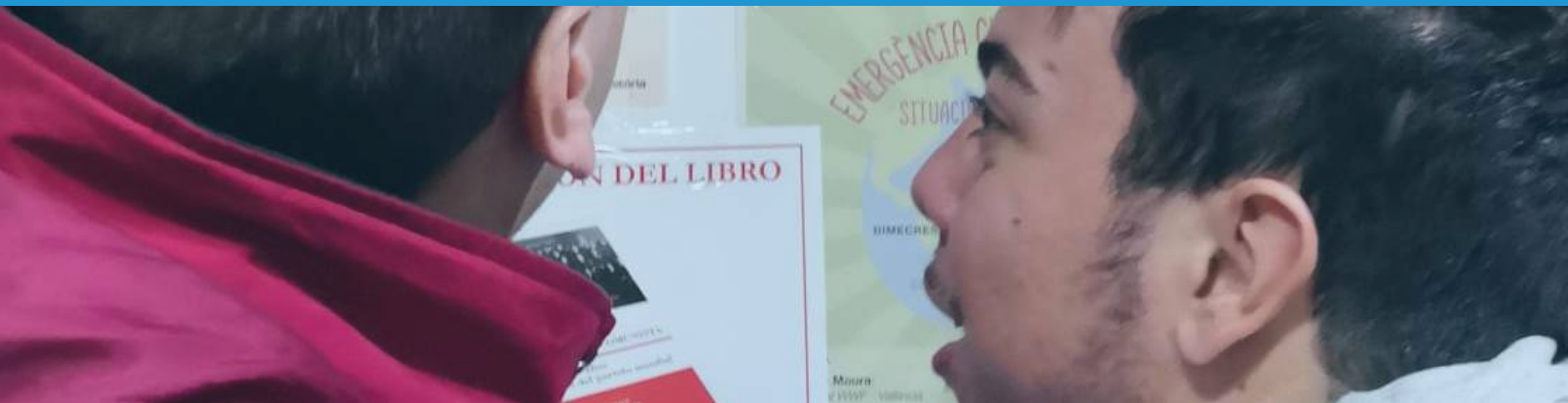
Vida Independiente

La línea estratégica de Vida Independiente se ha desarrollado a través de tres programas:

ACOMPAÑAMIENTO

PREPARACIÓN PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

AUTOGESTORES



PREPARACIÓN PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

OBJETIVO

"Ayudar, a los chicos y chicas que participan en él, a desarrollar las competencias necesarias para convivir y lograr una mayor independencia en determinadas actividades de la vida diaria, especialmente las relacionadas con el funcionamiento y la convivencia dentro de una vivienda, siendo capaces de satisfacer tanto sus necesidades básicas como las de ocio y vida social".

No podemos olvidar que nuestra meta como Asociación, dentro de la línea estratégica de Vida Independiente, es llegar a disponer de una Vivienda Supervisdada para aquellos chicos y chicas que los demanden.

Durante 2019, se han llevado a cabo "La semana de la Vida Independiente", a la que podían inscribirse aquellos chicos y chicas que ya hubieran participado en alguna edición.

La semana de la Vida Independiente comenzó en el mes de junio con 4 talleres de preparación y la estancia en se realizó del 1 a 7 de julio en una vivienda sita en la ciudad de Valencia.

4 PARTICIPANTES

VALORACIÓN Y CONCLUSIONES

De la información aportada por los chicos y chicas se concluye que les ha resultado una experiencia muy provechosa, ya que afirman haber aprendido cosas nuevas, también han aprendido a convivir y relacionarse y han disfrutado de las actividades de ocio que ellos mismos habían propuesto y planificado.

Respecto a las responsabilidades en las tareas propias del hogar, todos los chicos y las chicas participantes han cumplido con sus obligaciones aun que unas les gustaran más que otras.

En cuanto a la relación con las dos personas de apoyo ha sido muy satisfactoria.

Tres de las cuatro personas que han participado afirman que volverían a repetir la experiencia.

La información aportada por las personas de apoyo nos indica que convivir una semana es un piso es una experiencia muy positiva y motivadora. Convivir una semana permite observar mucho mejor a cada una de las personas que participan y valorar sus progresos También permite valorar si un aprendizaje está consolidado en el tiempo. Así mismo nos dicen que:

- Ha habido una participación activa en las sesiones de preparación.
- Se ha logrado una armonia entre los y las participantes.
- Han mejorado la capacidad de planificación y decisión, así como la utilización del dinero.
- Se han desplazado de forma autónoma.

Uno de los aspectos mejor valorados ha sido que el número de participantes sea de 4 y no 6 como en las ediciones de fin de semana. Ésto permite realizar un trabajo mucho más individualizado e intenso y a su vez más gratificante.

La convivencia, la higiene personal y el cuidado de los espacios individuales y comunes, el cumplimiento de las tareas cotidianas y la organización y el disfrute del ocio han cubierto las expectativas.

La vivienda alquilada al efecto ha sido muy bien valorada tanto por los y la participante como por las personas de apoyo, por lo que se va a tener en cuenta para sucesivas ediciones.

Las familias también han manifestado su satisfacción tanto respecto a la experiencia como al informe individualizado de seguimiento que se ha realizado de cada una de las personas participantes. Este informe les permite seguir trabajando en casa para que su hijo o hija siga avanzando en autonomía.

Así pues, podemos afirmar que el Programa de Preparación para la Vida Independiente ha seguido avanzando y que la experiencia de la semana de Vida Independiente ha sido, sin lugar a dudas, un avance y una mejora en la implementación del programa.

No obstante, es necesario reseñar que, en las dos convocatorias realizadas durante el primer y segundo trimestre para llevar a cabo un Fin de Semana de Vida Independiente, la demanda no fue suficiente por lo que no llegaron a realizarse.

La gran dificultad con la que nos encontramos es la falta de una línea de financiación para el mismo. No disponer de un piso ni de una persona que como profesional pueda coordinarlo, hasta ahora han sido coordinado por una persona de la Junta Directiva, es un obstáculo para darle continuidad y seguir avanzando hacia el objetivo propuesto. En este sentido se han hecho y se siguen realizando gestiones tanto en el tema de la vivienda como de la obtención de fondos sin que por el momento se hayan obtenido resultados.

ACOMPAÑAMIENTO EN PLANES DE VIDA

Este programa se realiza en coordinación con Plena Inclusión CV quien contrató, a propuesta de la Asociación y entre el colectivo de las personas voluntarias de TJP, una facilitadora, 21 horas, durante 6 meses y un cuidador 20 horas durante un mes y medio.

En total 11 jóvenes participaron en el programa, 6 con apoyo de la facilitadora y 5 con apoyo del cuidador.

La propuesta se basa en la Planificación centrada en la persona (PCP). El acompañamiento en Planes de vida pretende dar respuesta a las demandas individuales que cada uno de los y las participantes plantean. Así pues, surge de una necesidad sentida y vivida para progresar hacia una vida más independiente.

"La PCP es un proceso de colaboración para ayudar a las personas a acceder a los apoyos y servicios que necesitan para alcanzar una mayor calidad de vida basada en sus propias preferencias y valores"

En el momento que se nos comunicó que habíamos sido seleccionada como entidad para participar se envió una comunicación a las familias para que hablaran con sus hijos e hijas y si estaban interesadas presentarán una solicitud de participación.

Las 6 personas jóvenes que han participado con el apoyo de la facilitadora han trabajado aspectos como:

- Recursos de ocio cercanos
- Gestión del tiempo
- Manejo del dinero
- Orientación para desplazarse de forma autónoma y uso del transporte público.
- Motivación y habilidades sociales
- Manejo de TICS
- Itinerarios de inserción laboral

VALORACIÓN

La valoración, tanto por parte de 5 de los 6 chicos y chicas participantes y sus familias ha sido muy positiva y han manifestado su deseo de continuidad en caso de que el programa vuelva a llevarse a cabo. Un chico abandonó el programa dado que no respondía a sus expectativas ni a las de su familia.

Las 5 personas jóvenes que recibieron acompañamiento por parte del cuidador lo hicieron mayoritariamente para realizar itinerarios en transporte para asistir a sus centros de estudio, actividades deportivas y asistencia a reuniones. La valoración es positiva dado que el acompañamiento les permitió participar en actividades elegidas por ellos y ellas y avanzar en su autonomía diaria.

PROGRAMA DE AUTOGESTORES

Este programa se inició en 2014 y durante 2019 ha funcionado un grupo de 12 personas participantes.

También queremos señalar que este grupo es un elemento fundamental dentro de nuestra Asociación porque los chicos y chicas que los integran nos representan cuando asisten a encuentros, jornadas, congresos, ...

Por este motivo, a finales del mes de septiembre se realizó una reunión informativa abierta a todas las familias asociadas con sus hijos e hijas, en la que los y las participantes en el grupo, junto con la persona de apoyo explicaron en que consistía el programa y cuál era su opinión sobre el mismo.

La persona de apoyo que desarrolla y coordina el taller es Natalia García, contratada además para la gestión administrativa, que imparte dicho taller dentro de su jornada laboral.

Si algo hay que destacar este año, creemos que ha sido la continuidad con la Campaña de Derechos promovida por Plena Inclusión y en la que nuestro grupo ha participado de forma entusiasta.

En enero de 2019, a través del Ayuntamiento de Mislata se organizó una exposición sobre las 10 pautas para tratar a las personas con discapacidad intelectual y una charla coloquio en la que todos y todas participaron y consiguieron emocionarnos.

Por último mencionar que este año, como viene siendo habitual, 11 integrantes del grupo de autogestores junto con la persona responsable del programa, actuando como persona de apoyo, participaron en el encuentro Autonómico de personas adultas con discapacidad intelectual que se realizó en la ciudad de Valencia.

VALORACIÓN GLOBAL Y CONCLUSIONES

El logro a destacar del grupo de autogestores durante el 2019, ha sido "traspasar los límites de la asociación hasta llegar a la sociedad".

Esto se ha conseguido gracias a la Campaña de Derechos promovida el año anterior por Plena Inclusión.

Se ha colaborado con el objetivo de visibilizar a las personas con discapacidad, reivindicar sus derechos y superar las barreras que dificultan una comunicación, dando charlas en centros de formación y colegios.

Así pues, para el siguiente año, el objetivo es seguir en la misma línea de trabajo. Se trata de que nuestros autogestores y autogestoras puedan empoderarse a través de estas buenas prácticas y seguir rompiendo las barreras, que impiden la participación facilitando la comunicación y convivencia normalizada dentro de la sociedad.

Tal y como hemos dicho el grupo de Autogestores es una parte muy importante dentro de Tots Junts Podem, ya que las personas que lo componen, son una representación de toda la asociación. Su asistencia a encuentros, jornadas y congresos posibilitan la conexión entre otras entidades y nuestra asociación.

Finalmente, hacer hincapié en la importancia de seguir formando un grupo sólido, para dotar a las personas con discapacidad de las herramientas necesarias para ser protagonistas de su propia vida, rompiendo las barreras que día a día se encuentran en la sociedad y siendo conscientes de su papel dentro de ella.

APOYO A LAS FAMILIAS

PLAN DE ACOGIDA Y ACOMPAÑAMIENTO

El objetivo es que las familias de nueva incorporación junto con sus hijos e hijas conozcan la Asociación, sus programas, sus procedimientos, sus integrantes, de una manera personalizada y cercana. Así mismo también pretender establecer lazos de colaboración entre familias que ya están incorporadas plenamente a la Asociación y familias de nueva incorporación.

Así pues, por tercer año consecutivo, seguimos con el Plan de acogida y acompañamiento, coordinado por el grupo de apoyo a las familias, que está formado por dos personas de la Junta directiva, en el que se detalla el proceso a seguir y la documentación a cumplimentar cuando se incorpora una nueva familia a nuestra Asociación.

Siguiendo este protocolo, el grupo de apoyo a las familias, compuesto por dos personas de la Junta Directiva, junto con la presidenta y las familias acompañantes, efectuaron una reunión general con las familias que estaban en lista de espera y que se preveía que iban a entrar en un plazo breve, con la finalidad de explicar nuestros objetivos: misión, visión y valores, así como las líneas de trabajo y los diferentes programas que llevamos a cabo.

Paralelamente se mantuvo otra reunión conjunta con los chicos y chicas solicitantes, la coordinadora de ocio, la responsable de ocio en la Junta Directiva, voluntariado y chicos y chicas veteranos de TJP con la finalidad de intercambiar experiencias y expectativas.

Las dos reuniones resultaron muy positivas y permitieron un primer acercamiento mutuo.

Tras este primer contacto, se realizaron entrevistas individuales con cada una de las familias que iban a comenzar el periodo de prueba. (Siempre siguiendo el orden de solicitud y la disponibilidad de plazas.) Dichas reuniones se realizaron simultáneamente por un miembro del grupo de apoyo a las familias con la familia y la coordinadora de ocio con el chico o chica por otra parte.

Durante la entrevista se cumplimentaron los anexos recogidos en el protocolo del Plan de Acogida y Acompañamiento de TJP. Así pues, durante este año se ha realizado apoyo y seguimiento de la adaptación de los 7 chicos y chicas durante el periodo de adaptación. Este seguimiento se realiza informando a cada familia de las actividades de ocio programadas para cada semana (pues aún no tienen acceso a la web), inscribiéndoles y realizando un acompañamiento en cada actividad para su posterior evaluación y valoración. Con el fin de incorporarse a TJP.

Este año la novedad ha sido la incorporación de la figura de la "familia acompañante" que apoya durante todo el proceso de adaptación hasta la incorporación definitiva. La familia acompañante tutora a la familia que se le asigne manteniéndose una constante comunicación. Las familias acompañantes están coordinadas por las responsables del Apoyo a familias de la Junta Directiva.

Por segundo año consecutivo, se han realizado encuentros y convivencias entre las familias de TJP, además de la participación en eventos de recaudación de fondos, esto ha permitido establecer relaciones de confianza y apoyo mutuo entre las familias que conforman Tots Junts Podem.

VALORACIÓN Y CONCLUSIONES

Mediante entrevista con las familias de nueva incorporación, hemos podido comprobar que el Plan de acogida y acompañamiento está cumpliendo su objetivo ya que las familias se han sentido acompañadas, bien informadas y tratadas de forma individual encontrando respuestas a las dudas que les iban surgiendo.

Como ya hemos mencionado, la participación de las “familias acompañantes” ha sido fundamental, primero por la cercanía y agilidad que ha supuesto y segundo porque ha permitido la colaboración directa de todas aquellas personas que lo han deseado. Así pues, creemos que ésta figura debe quedar recogida y formar parte de nuestro plan de acogida y acompañamiento.

ACTIVIDADES REALIZADAS CON PLENA INCLUSIÓN

Plena inclusión Comunidad Valenciana

Durante el año 2019 nuestra relación con Plena Inclusión ha seguido siendo muy cercana.

Como asociación, hemos participado en los siguientes programas:

- El Programa de Ciudadanía .
- El Programa de voluntariado.
- El Programa de Ocio.
- El Programa de Familias

Respecto a los servicios de asesoramiento:

Asesoramiento sexológico, 2 chicos y 1 chica han acudido a este servicio.
Asesoramiento jurídico, 2 familias han solicitado y recibido dicho asesoramiento.
Servicio de respiro, 1 persona ha sido beneficiaria de él durante dos meses, 8 horas a la semana

Actividades formativas en las que se ha participado:

- Curso de Ciberadicciones - 7 personas (con una persona de apoyo)
- Encuentro de Personas con Discapacidad - 11 chicos/as (con una persona de apoyo)
- Las 3 ON Innovación, emoción y transformación. Formación para dirigentes. - 2 personas de la Junta
- Voluntariado y atención a personas con discapacidad/diversidad intelectual - 2 voluntarios/as
- Voluntariado y discapacidad intelectual - 1 voluntario/a

VOLUNTARIADO

Las personas que hacen posible el Programa de Oocio inclusivo de TJP son, en su inmensa mayoría, voluntarios y voluntarias de edades similares a los chicos y chicas que participan en las actividades.

Esto no es un hecho al azar, sino que algo totalmente deliberado y programado para sembrar espacios y actividades de relación con iguales y no solo entre personas con discapacidad intelectual.

De esta manera, se fomenta las relaciones personales bidireccionales, dónde los y las voluntarias no solo apoyan o acompañan a quienes participan en las salidas de ocio, sino que además establecen lazos de amistad.

Por otra parte, la relación de las personas voluntarias con las familias también es esencial, estableciéndose relaciones de confianza y colaboración mutua.

Para TJP, el voluntariado es un pilar fundamental y, por tanto, se fomenta su participación, adaptándonos, según su disponibilidad, en la planificación, organización y evaluación de las actividades.

Así pues, las personas voluntarias son fundamentales para el desarrollo y organización de las salidas de ocio y el programa vacacional. Sin ellos y ellas no sería posible.

El año 2019, ha sido especialmente difícil ya que el grupo de personas voluntarias ha variado mucho según la época del año.

Durante los primeros meses del año, un grupo de personas voluntarias, las que más tiempo llevaban colaborando, se fue dando de baja.

La etapa de la vida en la que se encuentran las personas voluntarias se caracteriza por ser una etapa de constantes cambios tanto a nivel personal como en cuanto a su progresiva incorporación al mundo del trabajo y por tanto su necesidades, prioridades y disponibilidad también cambian.

Así, durante unos meses vimos con preocupación como el número total de personas voluntarias se reducía de forma significativa y por tanto había que reaccionar y poner en marcha de forma intensiva el plan de captación de voluntariado.

A pesar de las dificultades para adaptarse a los horarios de las personas interesadas se hicieron más de 10 reuniones de captación de nuevo voluntariado, entre enero y mayo, consiguiéndose que el grupo de personas voluntarias volviera a subir a 30.

Estas reuniones decaptación, de dos horas de duración aproximada, se ha realizado tanto en la Sede de la Asociación con en centros de formación y universidades. En ellas se ha dado a conocer TJP, su misión, su visión, sus valores y su funcionamiento, así como el papel fundamental del voluntariado

Destacar que ante la complicada situación en la que nos encontramos, el trabajo realizado por Cristina Soto, coordinadora de Ocio, durante el primes semestre fue esencial para la captación de nuevas personas voluntarias.

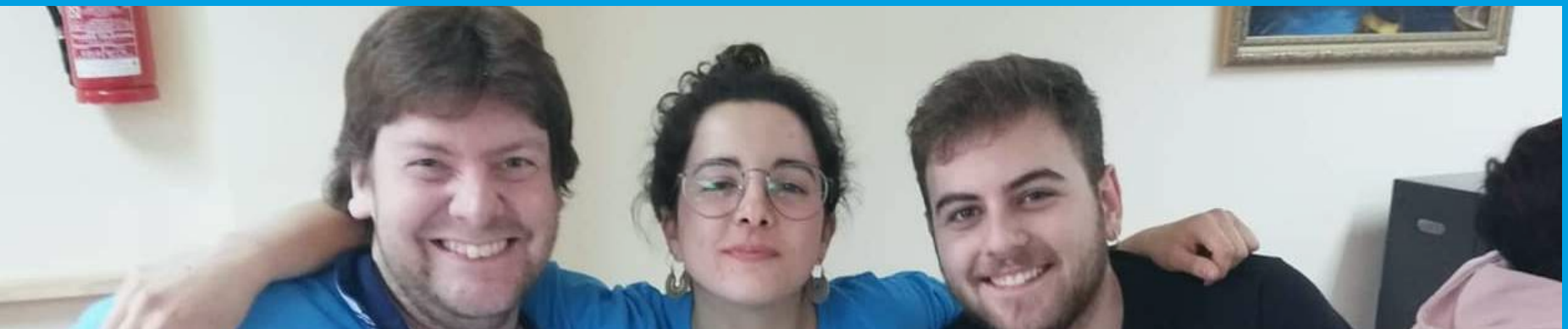
Dado el gran número de personas voluntarias que se incorporaban fue necesario realizar una jornada de convivencia en la que además de dar una formación básica, se disfrutó de un día lúdico que les permitió conocer mejor a TJP, conocerse entre ellos y motivarles a participar.

Tal y como se ha mencionado anteriormente, Cristina Soto, coordinadora de ocio, cesó en su puesto de trabajo a final de agosto, por lo que durante los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre asumió las tareas la persona responsable del programa de ocio, con el apoyo de otra vocal de la Junta.

Durante el último trimestre se volvieron a realizar reuniones mensuales de captación de voluntariado, por parte de la persona responsable del voluntariado de la Junta directiva, con el apoyo de Natalia García persona encargada de la administración y gestión que se brindó a apoyar dado que no se contaba ya con figura de coordinación de ocio.
Así se finalizó 2019 con un grupo de 30 personas voluntarias cuyas edades se sitúan entre 18 y 30 años.

Las personas voluntarias son coordinadas desde la Asociación por la coordinadora de Ocio y la persona responsable del programa de la junta directiva. Todas ellas forman parte de un grupo de WhatsApp a través del cual se comunican de forma muy rápida y directa. A través del grupo se informa de las actividades, se solicita la participación y las personas interesadas se apuntan.

Por último, señalar, que durante las salidas siempre hay una persona de la Junta Directiva y una familia responsable por cada grupo de ocio, que están pendiente y hace el seguimiento de la actividad en contacto directo con la coordinadora de ocio y el voluntariado que ha participado y así evaluar y llevar un seguimiento de todas las actividades realizadas.



VALORACIÓN

El voluntariado joven, como es el de nuestra Asociación, es muy cíclico ya que por su edad se encuentran en un periodo vital con muchos cambios. La prueba de ello es la situación vivida este año con nuestras personas voluntarias más veteranas a las que ha ido surgiendo estancias de estudios en el extranjero, trabajo y responsabilidades familiares que les impiden dedicar tiempo al voluntariado tal y como lo han hecho durante varios años siendo más jóvenes.

Esto implica que hay que estar continuamente realizando campañas de captación de voluntariado tal y como venimos haciendo. En 2019 han entrado 18 personas voluntarias nuevas comprometidas con el proyecto de TJP.

Para terminar, nos gustaría señalar el gran esfuerzo que realizan la gran mayoría de nuestras personas voluntarias siempre dispuestas a colaborar.

Ellos y ellas son un Pilar fundamental sin el cual no sería posible seguir adelante; como siempre hemos dicho son “nuestro mayor tesoro”.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

ENERO

- Salida de ocio Sábado (12 de Enero)
- Salida de ocio (27 de Enero)
- Viaje fin de año
- Calbalgata de Reyes
- Salida de ocio (18, 19, 20 de Enero)
- Taller de Redes Sociales- Plena Inclusión
- Salida al teatro (Ocio +)

87 PARTICIPANTES

FEBRERO

- Salida de Ocio (1 y 2 de Febrero)
- Paseo perrera y hemisferi
- Festival de la canción Scout
- Carnavales Lluerna

67 PARTICIPANTES

MARZO

- Excursión a la nieve
- San Vicente de Llíria
- Xocolatà con Lluerna y la xaranga

63 PARTICIPANTES

ABRIL

- Salida de Ocio (6 y 7 de Abril)
- Feria del libro
- Festival Solidario Inclusivo
- Viaje de Pascua
- Viaje a Madrid (Ocio +)

120 PARTICIPANTES

MAYO

- Actividad Harry Potter
- Excursión a Tuéjar
- Convivencia monitores/as
- Escape room (Ocio +)
- Cenas (4 de Mayo)
- Tarde de cine
- Encuentro de personas con discapacidad (Plena Inclusión)
- Almuerzo (Ocio +)

87 PARTICIPANTES

JUNIO

- Cena fin de curso
- Convivencia y formación voluntariado
- Discómovil solidaria Aderes
- Piscina (Ocio +)
- Recaudación de fondos Percumon
- Visita a las instalaciones de Espurna (Autogestores)
- Asamblea Taller Urbano

98 PARTICIPANTES

JULIO	Taller urbano Semana de Vida Independiente Master Despedida de autogestores	**24 PARTICIPANTES**
AGOSTO	Campamento Benicarló	**15 PARTICIPANTES**
SEPTIEMBRE	El reencuentro Cenas 27 de Septiembre	**46 PARTICIPANTES**

OCTUBRE

- Musical Alddin y Valencia Oscura
- Musical benéfico "Carmen"
- Volta a Peu per la Inclusió (Plena Inclusión)
- Judo ParaOlympic

65 PARTICIPANTES

NOVIEMBRE

- Excursión Ahín
- Cenas 23 de Noviembre
- Jornada de familias "Paso a paso" (Plena Inclusión)
- Ocio por Valencia
- Encuentro de los Tres Pilares

154 PARTICIPANTES

DICIEMBRE

- Recaudación de fondos Family Day Experiencie
- Campaña de derechos Autogestores "Salesianos"
- Cena de gala chicos/as
- Fin de año en familias
- Captación de voluntariado en la UV
- Actividad de Ocio con "Entre Amics"
- Cena de gala familias
- Taller gestión del tiempo

212 PARTICIPANTES

INFORMACIÓN ECONÓMICA

TOTS JUNTS PODEM

Informacion Económica 2019 en léctura fácil.

INGRESOS

DINERO DE SUBVENCIONES PRIVADAS		2019	2018
Bankia	Subvención BANKIA		4.900€
caixa popular	Subvención Caixa Popular		300€
Ford	Subvención Céntimo Solidario Ford		
"la Caixa"	Subvención La Caixa	3.000€	3.000€
DINERO DE SUBVENCIONES PÚBLICAS			
GENERALITAT VALENCIANA	Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas.	7.308 €	
DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA	Diputación de Valencia		3.771,61
INGRESOS FINANCIEROS			
	Intereses y dinero que nos da el banco por guardar nuestro dinero allí	0€	0€
INGRESOS PROPIOS			
TOTS JUNTS PODEM	Dinero que TJP cobra a sus socios (cuotas socios)	11.385 €	8.134,26€
	Dinero que recibimos de personas que se inscriben a actividades, viajes, etc. Socios Colaboradores	12.172,18 € 816,00 €	18.829€

OTROS INGRESOS			
	Festival Solidario Teatro Donativos varios Zumba solidaria Lotería Navidad	1.525,00€ 1.599,35€ 4.861,94€ 25,00€ 1.460,00€	 948,67€ 1.210€
TOTAL INGRESOS		44.152,47€	41,093,54€

GASTOS

GASTOS DE PERSONAL		2019	2018
	Sueldos de la plantilla.	12.381,88 €	15.677,66€
	Seguridad Social que se paga por las personas que trabajan aquí.	3.872,20 €	4.821,50€
	Formación que se da a la plantilla y se descuenta de la seguridad social.		60€
ARRENDAMIENTOS			
	Alquiler del local	2.880 €	1.680€
	SALIDAS		
	Lo que cuestan las estancias de los viajes: Camping Bonterra Albergue Argentina Albergue Albarracín Esport Actiu CasaAirbnb Riublanc turisme Rural GastosTalleres, campamentos,.. Gratificaciones monitores T.Urbano	 824,02 € 2.541 € 200 € 1.061,45 € 1.246,98 € 535 €	 933,03€ 1980€ 3.759€ 989,64 2.400€ 3.419,40€ 865€

SERVICIOS DE PROFESIONALES INDEPENDIENTES			
	Servicios de Gestoría Elaboración del plan de igualdad Página web	435,60 € 72,60 €	452,54€ 484€ 410,96€
TRANSPORTES			
	Los autobuses que se contratan para los encuentros y viajes.	2.584,60 €	2.624€
PRIMAS DE SEGUROS			
	Dinero pagado para asegurar a la plantilla, al voluntariado y y personas con discapacidad intelectual y del local por si pasara algo.	592 €	682,40€
SERVICIOS BANCARIOS			
	Gastos que nos cobran los bancos por tener las cuentas allí.	338,16 €	267,43€
PUBLICIDAD Y RELACIONES PÚBLICAS			
	Materiales que hacemos para darnos a conocer y difundir nuestras actividades: folletos, web, carteles, pulseras, etc.	518,26 €	1.068,71€
SUMINISTROS			
	Lo que cuestan los teléfonos.	649,39 €	644,87€
FEDERACIONES: PLENA INCLUSIÓN			
Plena inclusión	Dinero que destinamos a pagar la cuota de la federación (Plena Inclusión)	724 €	711,90€
OTROS GASTOS			
	Gastos en papel, fotocopias, suministros papelería, etc.	684,30 €	759,35€

OTROS GASTOS			
	• Comida 3 pilares • Cena Navidad (Dinero pagado pero que previamente ha sido ingresado por los asistentes al evento.)	2.820,20 €	920€ 1.417,06€
	TOTAL GASTOS	34.961,64 €	47.028,45€

RESUMEN	2019	2018
TOTAL INGRESOS	44.152,47 €	41.093,54
TOTAL GASTOS	34.961,64 €	47.028'45 €
DIFERENCIA	***9.190,83 €***	*-5.934,91 €*

Observaciones: La subvención de la Consellería no se cobra hasta junio de 2020.

Las cantidades de:

Talleres 1.246,98

Gratificaciones: 535

Papelería y fotocopias: 684,30

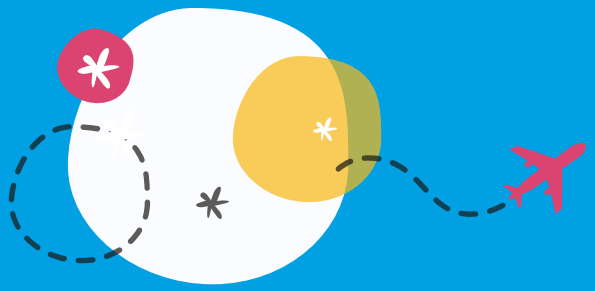
total: 2.466,28

Corresponden a los 2256,60 de Gastos varios campamentos y 209 de materiales varios de la cuenta de Pérdidas y ganancias

REDES SOCIALES

www.totsjuntspodem.com

Tots Junts Podem

@totsjuntsp

Tots Junts Podem